

EUs stadga för forskare med riktlinjer för rekrytering av av forskare

Uppstartsprogram för nytilkomna - förberedande anslutning till EUs stadga, ht 2018

Målsättning: Skapa förutsättningar för snabb och effektiv uppstart








Målgrupp: Seminarierna är lämpade för de lärosäten som **tagit aktivt beslut att starta ansökningsprocessen**. Förutsätter officiellt rektorsbeslut, förankrat i ledning, utsedd projektledare.

Upplägg: Under fem tillfällen går vi stegvis igenom samtliga delmoment som krävs för att färdigställa en ansökan.

En **komprimerad** genomgång av ansökningsmaterialet och tillhandahållande av en **grundläggande struktur för att snabbt komma igång**.

Fokus på genomgång av nödvändiga steg i ansökningsförfarandet.

Programtid: Fem månader, ca 3-4 veckor mellan varje möte

| TIDSPLANERING | MÖTE | MÖTESAGENDA | FÖRBEREDELSE INFÖR MÖTE -dokument |
|------------------|--------|---|---|
| 6 september -18 | Möte 1 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Genomgång av EUs riktlinjer för ansökningsprocessen 2. Struktur för arbetsgång + e-verktyget 3. Interna arbetsgrupper 4. Förankring |  hrs4rguide-process1 6-2-2016.pdf  hrs4r-chart 20180601.pdf |
| 2 oktober -18 | Möte 2 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Stadgans 40 punkter med tillhörande svenskt lagrum – kort genomgång och eventuella frågor 2. Template 1 + 2; Gap analysis process, Gap analysis overview |  Nationellt samordnad mall Inter  template_1_-_process (1).docx  template_2_-_overvie w.docx |
| 15 november -18 | Möte 3 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Template 4; Action plan 2. Template 3; OTM – Open Transparent and Merit-based Recruitment checklist 3. Halvtids-avstämning |  template_3-otm-r_ch ecklist.docx  template_4-action_pl an.doc |
| 11 december - 18 | Möte 4 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Strategi för genomförande 2. Att införliva åtgärdsbehov i befintliga utvecklingsprojekt 3. Slutmoment – strategin för implementering ska publiceras på lärosätets hemsida innehållande huvudsaklig åtgärdsplan och tillvägagångssätt | Lärosätets egen HR-policy/kvalitetsplan Lärosätets egen verksamhetsplan Lärosätets egna regler för hemsidan |
| 17 januari – 19 | Möte 5 | <ol style="list-style-type: none"> 1. Avstämning och diskussion – uppföljning alla delar av ansökningsmaterialet | |