

25 år i stiftelseform, vad betyder autonomin för Chalmers?

Stefan Bengtsson och Lisskulla Lindström



CHALMERS

UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

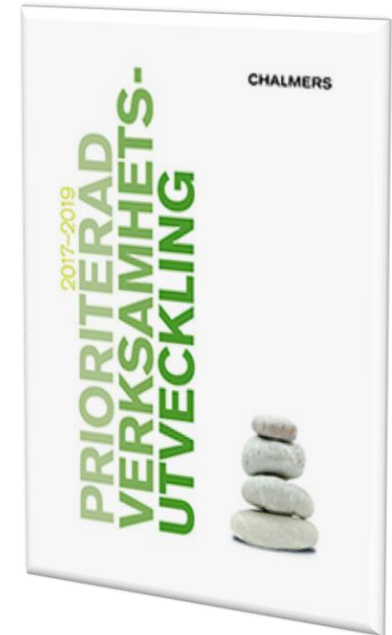
- Vision: Chalmers – för en hållbar framtid
- Stiftelsehögskola sedan 1994
- 3000 anställda, 10000 studenter
- Ca 4 miljarder kr i omsättning, ca 75% forskning o forskarutb
- Natur- och teknikvetenskap, arkitektur,...
- Stark regional och internationell samverkan, omfattande industrisamverkan
- Chalmers har byggt ett kraftfullt innovationssystem
- Helt programbunden utbildning
- Ca 35% internationella studenter på avancerad nivå
- Omfattande samarbete med Göteborgs universitet



CHALMERSSTIFTELSEN

Ändamål enligt stadgar

- a) att som **ensam ägare till Chalmers** tekniska högskola aktiebolag, verka för att detta bolag inom tekniska, matematiskt-naturvetenskapliga och därmed samhörande vetenskaper **bedriver utbildning och forskning på en internationellt hög nivå,**
- b) att verka för att bolagets **resurser utnyttjas effektivt** för att uppnå detta ändamål samt,
- c) att som en uppdragsgivare till Chalmers, inom ramen för tillgängliga medel, **finansiera uppdrag** som stiftelsen bedömer vara **av värde för Chalmers.**



STIFTELSEFORMEN

- Egen juridisk person (ägende, avtal,...) -> "Chalmerskoncernen"
- Äger lokaler
- Högskolelag och högskoleförordning gäller inte
- Stiftelselagen och aktiebolagslagen reglerar formerna
- LOU och lagen om offentlighet och sekretess gäller. Lag (1993:792) om tillstånd att utfärda vissa examina.
- Två avtal med svenska staten, ett 15-årigt och ett årligt.
- Delar av pensionsskulden förvaltas i egen balansräkning.
- Myndighetsutövning visavi studenterna.



STIFTELSEHÖGSKOLAN SOM ARBETSGIVARE

- Icke obligatorisk medlem i Arbetsgivarverket
- Samverkansavtal sedan stiftelsebildningen
- Separat förhandlingsordning – ej huvudavtalet
- Högskolelag och högskoleförordning gäller inte MEN i vårt kollektivavtal tillämpas samma anställningsformer
- LOA,.... gäller inte men vi har villkorsavtalen



ARBETSGIVARFRÅGOR, FORTS

- Arbetsrättsligt är Chalmers en privat arbetsgivare
- Följer LAS-reglerna (ingen personalansvarsnämnd)
- Stor anställningsfrihet – beslut kan ej överklagas
- Avgör själva om vi skall bevilja tjänstledighet eller ej
- Utstationeringsdirektivet, en negativ effekt.....men behov av att ansluta till internationell akademisk standard



Avslutande reflektioner

- Att driva ett universitet är i högsta grad en strategisk verksamhet. Det kräver autonomi och handlingsfrihet.
- Största förändringen sedan stiftelsebildningen ligger i den interna kulturen.
- Friheter har utnyttjats, men många möjligheter återstår.
- Även regleringen av statliga lärosäten har ändrats sedan 1994.
- Styrkeområden, Chalmers fakultetsmodell, uppstyrda rekryteringsprocesser.
- ...



CHALMERS
UNIVERSITY OF TECHNOLOGY