

**SUHF**

Sveriges universitets-  
och högskoleförbund

2022-03-16  
Dnr SU-850-0023-22

# *Verksamhetsberättelse 2021*

# Innehållsförteckning

Inledning .....	4
Verksamhetsberättelsens upplägg .....	4
Arbetsformer .....	4
Arbetsgrupper.....	6
Arbetsgruppen för bibliometri .....	6
Arbetsgruppen för digitalisering.....	6
Arbetsgruppen för disciplinärenden.....	6
Arbetsgruppen för försäkringsfrågor .....	6
Arbetsgruppen för tolkning av DOS-lagen i relation till lärplattformar .....	7
Arbetsgruppen för vårdkompetens.....	7
Expertgruppen för arbetsgivarfrågor .....	7
Expertgruppen för arkiv- och dokumenthantering.....	7
Expertgruppen för ekonomifrågor .....	7
Expertgruppen för etikfrågor .....	8
Expertgruppen för fastighetsfrågor.....	8
Expertgruppen för högskolepedagogiska frågor.....	8
Expertgruppen för internationaliseringsfrågor.....	8
Expertgruppen för kvalitetsfrågor.....	8
Expertgruppen för lärarutbildning .....	9
Expertgruppen för lärosätesbiblioteken .....	9
Expertgruppen för samverkan.....	9
Expertgruppen för studieadministrativa frågor.....	9
Förhandlingsgrupp för UHR-överenskommelser .....	10
Kvalitet i administrationen .....	10
Nationell arbetsgrupp för forskningsdata .....	10
NBA – Nationella bedömningsgruppen för antagning .....	10
Redovisningsrådet .....	10
Referensgruppen för European Open Science Cloud (EOSC).....	11
Samordningsgruppen för öppen vetenskap.....	11
Samverkansgruppen mellan SUHF och Myndigheten för yrkeshögskolan .....	11
Samverkansgruppen SUHF- Skolverket.....	11
Samverkansgrupp SUHF-UHR .....	11
Styrgruppen för SUHF:s program för ledare i akademien.....	11
Styrgruppen för det administrativt ledarskapsprogram.....	12
Utredningsgrupp: Bortom transformativa avtal .....	12
Förbundets ekonomi.....	12
Framtidens utmaningar.....	13
Kompetens.....	15
Dialog.....	16
Profil.....	18

Bilaga 1: Medlemmar 2021 .....	20
Bilaga 2: Översikt över verksamheten 2021 .....	21
Remissyttranden .....	21
Rekommendationer.....	21
Rapporter .....	22
Skrivelser .....	22
Ställningstaganden.....	22
Konferenser och seminarier .....	23
Bilaga 3: Presidiedagar 2021 .....	25
Bilaga 4: Expert- och arbetsgrupper under 2021 .....	26

## Inledning

SUHF tillvaratar universitetens och högskolornas intressen utåt och verkar inåt i frågor där samordning behövs. SUHF ska ha en katalyserande roll för samarbeten medlemmarna emellan. Förbundet erbjuder en arena för samverkan och samtal inom sektorn kring frågor som medlemmarna själva väljer att samarbeta kring.

SUHF ska verka i högskolepolitiska frågor relativt regering, riksdag och olika myndigheter i medlemmarnas intresse. I SUHF:s arbete ska hänsyn tas till såväl nationella som internationella perspektiv.

Coronapandemin har förändrat premisserna för högskolans kärnuppdrag: utbildning och forskning. Det har i hög grad även påverkat SUHF:s verksamhet, och kommer troligen att göra så under lång tid framöver. Förbundsårsamlingens, styrelsens och arbetsgruppernas arbetssätt och prioritering av frågor har anpassats till den nya situationen. Flera frågor har kommit i särskilt fokus, bland annat digitaliseringen och internationaliseringen av högskolan.

Verksamhetsplanen för 2021 behandlade inte i detalj alla insatser och aktiviteter som genomfördes under året. Insatser har gjorts för att hantera och bevaka olika initiativ, förslag och beslut från statsmakterna och olika organisationer. Pandemin har krävt att åtgärder har behövt vidtas med kort varsel.

## Verksamhetsberättelsens upplägg

Verksamhetsberättelsen inleds med en beskrivning av arbetsformer och en kortfattad genomgång av grupperna samt en sammanfattning av förbundets ekonomi.

I de senare avsnitten följer upplägget den beslutade verksamhetsplanen som i sin tur är uppbyggd på samma sätt som manifestet, *Framtiden börjar nu*. Manifestet består av fyra delar: framtidens utmaningar, kompetens, dialog och profil.

De insatser och aktiviteter som har genomförts har placerats under den rubrik där de tydligt hör hemma, men många har inverkan på flera områden. Insatser och aktiviteter är inte uppställda i prioritetsordning.

## Arbetsformer

Förbundsårsamlingen är SUHF:s högsta beslutade organ. Förbundsårsamlingen utser styrelse och presidium. SFS inbjuds att adjungera en person från sitt presidium i styrelsen.

SUHF bedriver en stor del av arbetet inom olika typer av arbetsgrupper. Arbetsgrupperna består huvudsakligen av personer från medlemslärosätena. SFS inbjuds att utse representanter i relevanta arbetsgrupper. Resekostnader och arbetstid betalas av arbetsgivaren.

Arbetsgrupperna kan delas in i två olika kategorier: expertgrupper och arbetsgrupper. Under 2021 har följande grupper varit verksamma:

*Expertgrupper* (grupper med fleråriga uppdrag)

- Expertgruppen för arbetsgivarfrågor
- Expertgruppen för arkiv- och informationshantering
- Expertgruppen för ekonomifrågor
- Expertgruppen för etikfrågor
- Expertgruppen för fastighetsfrågor
- Expertgruppen för högskolepedagogiska frågor
- Expertgruppen för internationaliseringsfrågor
- Expertgruppen för kvalitetsfrågor
- Expertgruppen för lärarutbildning
- Expertgruppen för lärosätesbiblioteken
- Expertgruppen för samverkan
- Expertgruppen för studieadministrativa frågor

*Arbetsgrupper* (ad hoc-grupper för enskilda uppdrag eller utredningar samt undergrupper)

- Arbetsgruppen för bibliometri
- Arbetsgruppen för digitalisering
- Arbetsgruppen för disciplinärenden
- Arbetsgruppen för försäkringsfrågor
- Arbetsgruppen för vårdkompetens
- Arbetsgruppen för tolkning av DOS-lagen i relation till lärplattformar
- Förhandlingsgrupp för avtal mellan SUHF och Bonus Copyright Access (vilande)
- Förhandlingsgrupp UHR överenskommelser
- Kvalitet i administrationen
- Nationell arbetsgrupp för forskningsdata
- NBA – Nationella bedömningsgruppen för antagning
- Redovisningsrådet
- Referensgruppen för European Open Science Cloud (EOSC)
- Samordningsgrupp för högskoleprovet (vilande)
- Samordningsgruppen för öppen vetenskap
- Samverkansgrupp SUHF – Skolverket
- Samverkansgrupp SUHF – UHR
- Samverkansgruppen SUHF – Myndigheten för yrkeshögskolan
- Sekreterarnätverket
- Utredningsgrupp: Bortom transformativa avtal

Dessutom driver SUHF utbildningar med därtill kopplade arbetsgrupper, Styrgruppen för SUHF:s program för ledare i akademien (HeLP-programmet och Rektorsprogrammet) samt styrgruppen för det administrativa ledarskapsprogrammet.

Deltagandet av lärosätesanknutna personer i expert- och arbetsgrupper är en värdefull och absolut förutsättning för att SUHF ska fungera. Kansliet utför i allmänhet en samordnande funktion i de olika gruppernas arbete.

Inom SUHF finns två nätverk för förvaltningschefer för universitetet respektive högskolor. Nätverken träffas dels var för sig, dels gemensamt i samband med

förbundsförsamlingarna. Generalsekreteraren deltar kontinuerligt i universitetsdirektörernas och högskoledirektörernas nätverksmöten. Dessa möten redovisas kontinuerligt vid styrelsens möten.

SUHF har via förfrågningar även bemannat arbetsgrupper inom andra organ och myndigheter, exempelvis Kungliga biblioteket, Universitetskanslersämbetet och Universitets- och högskolerådet. Beslut om deltagande och bemanning av dessa grupper fattas av presidiet, i allmänhet efter beredning i berörda expertgrupper.

SUHF har dessutom nominerat representanter från universitets och högskolesektorn till olika grupper. Det gäller exempelvis nationella råden för specialisttjänstgöring, Skolforskningsnämnden, Försvarsmaktsrådet, experter till utredningar samt ett antal referensgrupper eller liknande som tillsätts av olika myndigheter och organ.

## **Arbetsgrupper**

Nedan följer kortfattade beskrivningar av arbetsgrupperna.

### **Arbetsgruppen för bibliometri**

Arbetsgruppen för bibliometri är en arbetsgrupp under Expertgruppen för lärosätesbiblioteken. Gruppen ska omvärldsbevaka utvecklingen inom bibliometriområdet, utbyta erfarenheter och vid behov utbildning. Tf ordförande i arbetsgruppen är Fredrik Åström, Lunds universitet.

### **Arbetsgruppen för digitalisering**

Under 2019 inrättade SUHF en arbetsgrupp för digitalisering. Arbetsgruppens uppdrag är att arbeta med frågor som rör digitalisering av högskolan. Arbetet ska fokusera på hur lärosätena kan möta de utmaningar den snabba utvecklingen ger och hur de kan samverka inom dessa frågor. Under pandemin har förutsättningar för digitalisering dramatiskt förändrats. Arbetsgruppen har därför ägnat mycket tid att följa med den snabba utvecklingen för att tolka vad den kan bidra med inom högskolesektorn. Ordförande är Fredrika Lagergren Wahlin, vicerektor vid Göteborgs universitet.

### **Arbetsgruppen för disciplinärenden**

Arbetsgruppens uppdrag är att inventera processen för disciplinärenden och överväga framtagandet av gemensamma deklARATIONER, rekommendationer eller ramverk vad gäller förebyggande av fusk, anmälan, bedömning och påföljd av disciplinärenden vid landets lärosäten. Ordförande är Katrine Riklund, prorektor vid Umeå universitet.

### **Arbetsgruppen för försäkringsfrågor**

I oktober 2020 inrättades en tillfällig arbetsgrupp för försäkringsfrågor med uppdrag att utreda hur personskadeförsäkringar för inhemska och utländska studenter vid svenska lärosäten fungerar vid olika former av studier. Gruppen avslutade sitt arbete under 2021. Ordförande var Åsa Petri, avdelningschef vid Stockholms universitet.

## **Arbetsgruppen för tolkning av DOS-lagen i relation till lärplattformar**

I syfte att säkerställa att studenters tillgång till material i lärplattformar inte är beroende av hur olika lärosäten tolkar lagen (2018:1937) om tillgänglighet till digital offentlig service, DOS-lagen, tillsatte SUHF 2020 en tillfällig arbetsgrupp med uppdrag att tolka hur lagen ska tillämpas vad gäller lärplattformar. Arbetsgruppen utarbetade förslag till en rekommendation inom området som antogs av SUHF:s styrelse i juni 2021. Arbetsgruppen avslutade sitt arbete under året. Ordförande för gruppen var Peder Tjäderborn, studieadministrativ chef på Umeå universitet.

## **Arbetsgruppen för vårdkompetens**

En arbetsgrupp för vårdkompetens med en representant för var och en av landets sex regionala sjukvårdsregioner har upprättats. Ordförande i gruppen är Roger Klinth, rektor Marie Cederschiöld högskola. Gruppen ska dels samordna lärosätenas arbete med vårdkompetens och dels följa och analysera arbetet i det nationella vårdkompetensrådet. Det nationella vårdkompetensrådet är inrättat av regeringen och ska långsiktigt samordna, kartlägga och verka för att effektivisera kompetensförsörjning av personal inom hälso- och sjukvården.

## **Expertgruppen för arbetsgivarfrågor**

SUHF:s expertgrupp för arbetsgivarfrågor är en expertgrupp för diskussion om arbetsgivarfrågor. Gruppen utgör en viktig länk i arbetsgivarfrågor. Medlemmar från expertgruppen sitter i Arbetsgivarverkets (AGV) styrelse och medlemsråd, SUHF:s förvaltningschefs nätverk och personalchefs nätverk. Expertgruppen har bland annat i uppdrag att stimulera ett informationsutbyte mellan ledamöterna i Arbetsgivarverkets olika organ samt identifiera vilka frågor som är mest angelägna att diskutera inom lärosätena för eventuellt gemensamt agerande, bevaka olika utredningar inom arbetsområdet, årligen anordna en arbetsgivar dag för rektorer, förvaltningschefer och personalchefer. Ordförande i gruppen är Sigbritt Karlsson, rektor vid KTH.

## **Expertgruppen för arkiv- och dokumenthantering**

Sedan 2015 finns en expertgrupp för arkiv- och dokumenthanteringsfrågor. Expertgruppen arbetar med frågor som rör den snabba teknikutveckling som pågår och som innebär stora utmaningar, men även stora möjligheter, för informationshanteringen. I gruppens uppdrag ingår att aktivt delta i olika grupper och samarbeten angående forskningsdata och forskningsinformation, vid behov ta fram förslag till nya rekommendationer samt bedriva fortsatt arbete med kravställning av Ladok, Canvas och andra system avseende arkivkrav. Ordförande i gruppen är Hans Wiklund, universitetsdirektör, Umeå universitet.

## **Expertgruppen för ekonomifrågor**

Den 1 januari 2020 gjordes Högskolornas forum för redovisningsfrågor (HfR) om till en expertgrupp för ekonomifrågor. Expertgruppen brukar normalt anordna konferenser under vår och höst. Under pandemin har gruppen istället satsat på flera kortare seminarier med stort deltagande. Gruppen har en undergrupp som arbetar med

redovisningsfrågor. Gruppen har bland annat ansvar för uppföljningen av SUHF-modellen. Ordförande är Louise Pålsson, universitetsdirektör, Örebro universitet.

### **Expertgruppen för etikfrågor**

Från den 1 januari 2021 ersatte Expertgruppen för etikfrågor den tidigare arbetsgruppen för etikfrågor/oredlighetsfrågor/god forskningssed. Syftet med gruppen är att stärka och stödja sektorns arbete med att hantera forskningsetiska frågor, hantering och konsekvenser av oredlighet och att främja god forskningssed samt i vissa frågor ge underlag för att sektorn genom SUHF ska kunna agera gemensamt inom området. Ordförande är Eva Wiberg, rektor vid Göteborgs universitet.

### **Expertgruppen för fastighetsfrågor**

Lokalförsörjning vilar sedan 1993 på universitet och högskolor. Sedan 2011 har SUHF en expertgrupp för fastighetsfrågor. Syftet med gruppen är att stärka och stödja sektorns arbete med professionalisering av lokalförsörjningen. Gruppen arbetar med ökad självständighet i lokalfrågor, för kontinuerlig dialog med företrädare för olika fastighetsägare, säkerhetsfrågor – inklusive säkerhetsskyddsutbildningar för lärosätesledningar och säkerhetsansvariga – och studentbostadsfrågan. Ordförande är Peter Liljenstolpe, högskoledirektör, Kungliga Musikhögskolan.

### **Expertgruppen för högskolepedagogiska frågor**

Från den 1 januari 2021 ersatte Expertgruppen för högskolepedagogiska frågor den tidigare arbetsgruppen för högskolepedagogik och lärande. Expertgruppen har i uppdrag att bidra till att samla och sprida relevant forskningsbaserad kunskap i högskolepedagogiska frågor, utgöra svensk sektorgemensam samarbetspartner för internationella organisationer inom området, etablera rutiner NU-konferensen, mm. Ordförande är Birgitta Bergvall-Kåreborn, rektor vid Luleå tekniska universitet.

### **Expertgruppen för internationaliseringsfrågor**

Expertgruppen för internationaliseringsfrågor behandlar internationaliseringsaspekter avseende hela lärosätenas verksamhet, såväl utbildning som forskning och samverkan – huvudsakligen på strategisk nivå. Under året har expertgruppen haft stort fokus på EU-frågor, bland annat genom Arbetsgruppen för EU-bevakning. Dialog har förts med relevanta myndigheter och Regeringskansliet. I november anordnades en konferens om ansvarsfull internationalisering. Ordförande är Agneta Marell, rektor vid Jönköping University.

### **Expertgruppen för kvalitetsfrågor**

Expertgruppen för kvalitetsfrågor har ett övergripande ansvar att främja nationellt erfarenhetsutbyte inom högskolesektorn när det gäller kvalitetsutveckling inom forskning, utbildning och administration. Syftet är att stärka lärosätenas möjligheter att ta ansvar för kvaliteten i verksamheten. Under året har expertgruppen bland annat arbetat med ett förslag till förändring av bedömningsområden vid granskning av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete inom utbildning. Ordförande har under året varit Stephen Hwang, rektor vid Högskolan i Halmstad.



## **Expertgruppen för lärarutbildning**

Från den 1 januari 2021 ersatte Expertgruppen för lärarutbildning den tidigare arbetsgruppen för lärarutbildning. Expertgruppen har i uppdrag att bevaka och arbeta med aktuella frågor inom lärarutbildningsområdet som är relevanta för SUHF:s medlemmar, följa olika utredningar inom området samt att ge styrelsen underlag till remissvar, inspel, etc. inom lärarutbildningsområdet. Ordförande i gruppen är Kerstin Tham, rektor vid Malmö universitet.

## **Expertgruppen för lärosätesbiblioteken**

Från den 1 januari 2021 ersatte Expertgruppen för lärosätesbiblioteken den tidigare Styrgruppen för Forum för bibliotekschefer vid universitet och högskolor. I Expertgruppens uppdrag ingår att verka för att utveckla en god och effektiv infrastruktur för lärosätenas informationsförsörjning och vetenskapliga kommunikation som stöd för utbildning, forskning och samverkan av högsta kvalitet. Frågor som rör öppen vetenskap och digitalisering ska särskilt uppmärksammas. Expertgruppen anordnar årligen två konferenser för lärosätenas bibliotekschefer. Gruppen för regelbundet dialog med Kungliga biblioteket (KB) och tar ofta fram förslag till ledamöter till olika KB-grupperingar. Ordförande är Peter Aronsson, rektor vid Linnéuniversitetet.

## **Expertgruppen för samverkan**

Expertgruppen för samverkan har i uppdrag att följa utvecklingen inom lärosätenas strategiska samverkan med omgivande samhälle inom forskning och utbildning samt bidra till erfarenhetsutbytet inom sektorn. Fokus ska ligga på lärosätesövergripande frågor av relevans för områden som universitets- och högskoleledningar har att hantera, exempelvis strategier och långsiktiga verksamhetsutmaningar, kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling vad gäller samverkan samt frågor kring styrning och uppföljning av samverkan. Under året har expertgruppen bland annat arbetat med att synliggöra lärosätenas betydelse för samhällets utveckling gällande exempelvis kompetensförsörjning och hållbar utveckling. Ordförande är Johan Schnürer, rektor vid Örebro universitet.

## **Expertgruppen för studieadministrativa frågor**

Expertgruppen för studieadministrativa frågor ansvarar för frågor kring praktisk tillämpning och strategiska frågor rörande bland annat behörighet, urval, antagning och examina på grund- och avancerad nivå. Arbetet genomförs i samverkan med andra myndigheter och organisationer såsom UHR, UKÄ och Ladokkonsortiet. Gruppen diskuterar också frågor som rör avgiftsskyldiga studenter.

En grupp som rapporterar direkt till Expertgruppen för studieadministrativa frågor är SUHF:s nationella bedömningsgrupp för antagning (NBA). NBA tar fram rekommendationer för behörighetsbedömning och meritvärdering av svenska och utländska betyg för antagning till grund- och avancerad nivå. Även Samordningsgruppen för högskoleprovet rapporterar till Expertgruppen. Samordningsgruppen är dock vilande sedan pandemins start då UHR tog över ansvaret för genomförandet av högskoleprovet.

Under året har expertgruppen fortsatt att hantera konsekvenser av pandemin bland annat genom de särskilda grupper som tillsattes under 2020 för att snabbt hantera

akuta frågor, till exempel gällande antagning och studielån. Under våren 2021 var Ann Cederberg, förvaltningschef vid Högskolan Kristianstad, ordförande. Sedan juli 2021 är Lotten Glans, förvaltningschef vid Mittuniversitetet, ordförande.

## **Förhandlingsgrupp för UHR-överenskommelser**

Den 31 december 2021 upphörde de överenskommelser som Universitets- och högskolerådet (UHR) har tecknat med lärosätena gällande antagnings- och licenstjänster. För att ge möjlighet till planering och diskussion om utformningen av de nya överenskommelserna startade SUHF en förhandlingsgrupp med uppdrag att företräda medlemslärosätena i diskussionerna med UHR. Tillsammans med UHR tog Förhandlingsgruppen fram förslag till nya överenskommelser som SUHF i slutet av året kunde rekommendera lärosätena att underteckna. Ordförande var Kerstin Jacobsson, universitetsdirektör vid KTH.

## **Kvalitet i administrationen**

I uppdraget till Expertgruppen för kvalitetsfrågor ingår att "uppmärksamma och problematisera administrationens funktion och ställning inom högskolan". Expertgruppen har därför tillsatt en arbetsgrupp att arbeta med kvalitet i administrationen. Ordförande i arbetsgruppen är Jan Zirk, högskoledirektör, Högskolan i Skövde.

## **Nationell arbetsgrupp för forskningsdata**

Den nationella arbetsgruppen för forskningsdata har i uppdrag att strategiskt bevaka den nationella och internationella verksamhetsutvecklingen för öppna data och föreslå konkreta strategier och insatser för att i dialog med relevanta aktörer främja det nationella arbetet med att utveckla och implementera lokala infrastrukturer för öppna data vid de svenska lärosätena. Ordförande i arbetsgruppen Per Dannetun, forskningsdirektör/bitr. universitetsdirektör, Linköpings universitet.

## **NBA – Nationella bedömningsgruppen för antagning**

SUHF:s nationella bedömningsgrupp för antagning (NBA) ska ta fram rekommendationer för behörighetsbedömning och meritvärdering av svenska och utländska betyg för antagning till grundnivå och avancerad nivå. Rekommendationerna ska avse tolkning och tillämpning av förordningar och föreskrifter. NBA arbetar i nära samarbete med Universitets- och högskolerådet som står för NBA:s sekretariat. NBA rapporterar till Expertgruppen för studieadministrativa frågor. Ordförande i arbetsgruppen är Carolina Rytterkull, studieadministrativ chef vid Lunds universitet.

## **Redovisningsrådet**

Expertgruppen för ekonomifrågor har upprättat ett redovisningsråd. Rådets uppgift är att tolka regler och föreskrifter som utges av regeringen och ESV i syfte att underlätta för sektorns myndigheter. Rådet är också ansvarigt för förvaltningen och utvecklingen av SUHF-modellen. Ordförande i Redovisningsrådet är Joakim Karlsson, economichef, Linnéuniversitetet.

## **Referensgruppen för European Open Science Cloud (EOSC)**

I EOSC är ett s.k. co-programmed partnerskapsprogram som syftar till att möjliggöra delning av öppna och FAIR forskningsdata över landsgränser och ämnesområden i Europa och globalt. Universitet, högskolor och andra aktörer har möjlighet att vara medlemmar i EOSC-föreningar som är juridiska personer enligt belgisk lag. Wilhelm Widmark, överbibliotekarie vid Stockholms universitet, är SUHF:s representant i EOSC och sammankallande i referensgruppen.

## **Samordningsgruppen för öppen vetenskap**

Samordningsgruppen ser till att utvecklingen av öppen vetenskapsfrågorna samordnas från SUHF:s sida och att det sker en ändamålsenlig arbetsdelning mellan olika grupper som arbetar med dessa frågor. Gruppen rådfrågas om uppdrag till nya grupper inom området, förfrågningar från andra organisationer samt ger förslag till styrelsen om strategiska prioriteringar. Ordförande är Peter Aronsson, rektor vid Linnéuniversitetet.

## **Samverkansgruppen mellan SUHF och Myndigheten för yrkeshögskolan**

SUHF och Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH) har sedan flera år en arbetsgrupp med uppgift att föra en dialog mellan SUHF och MYH för ökad förståelse av de olika utbildningsformerna samt ta fram förslag till åtgärder som leder till ökad tydlighet och förbättrade övergångsmöjligheter mellan de olika utbildningsformerna. Under 2021 var Jan Theliander, prorektor vid Högskolan Väst, ordförande.

## **Samverkansgruppen SUHF- Skolverket**

Under hösten 2020 initierade SUHF tillsammans med Skolverket en samverkansgrupp. Syftet med samverkansgruppen är att skapa en arena för att, på ledningsnivå, föra dialog kring frågor som är av intresse och vikt för båda parter samt att bygga upp en långsiktig, gemensam samverkanskultur. Viktiga frågor som har diskuterats under året gäller ULF-samarbetet om praktisknära skolforskning, Skolverkets regionalisering och professionsprogram för lärare. Ordförandeskapet alternerar mellan Kerstin Tham, rektor Malmö universitet, för SUHF och Peter Fredriksson, generaldirektör, för Skolverket.

## **Samverkansgrupp SUHF-UHR**

Sedan länge har SUHF och Universitets- och högskolerådet (UHR) en samverkansgrupp för gemensamma diskussioner på ledningsnivå. UHR:s verksamhet förutsätter till stora delar ett nära samarbete med universitet och högskolor. Samverkansgruppen behandlar frågor inom alla de områden där UHR och lärosätena verkar gemensamt såsom tillträde till högskolan, de studieadministrativa systemen och UHR:s olika främjandeuppdrag. Ordförande är Hans Adolfsson, rektor vid Umeå universitet och SUHF:s vice ordförande.

## **Styrgruppen för SUHF:s program för ledare i akademien**

Sedan 2009 genomför SUHF tillsammans med Universitetskanslersämbetet (UKÄ) ett högre ledarprogram, HeLP. Program startas med cirka ett års mellanrum med omkring 25 deltagare per program.

SUHF driver sedan 2013 även ett rektorsprogram för nyanställda rektorer. Rektorsprogrammet ska bidra till att utveckla rektorers personliga, strategiska och lärosätlesledarskap för att ge ökade förutsättningar att leda än mer välfungerande lärosäten, i en nationell och internationell kontext, både idag och i morgon.

En styrgrupp ansvarar för båda programmen, ordförande är Pam Fredman, tidigare rektor vid Göteborgs universitet. Två projektledare (Lotta Löfgren Cassergren, Linköpings universitet och Cecilia Agrell, Lunds universitet) finansieras inom programmet. Programledaren för det administrativa ledarskapsprogrammet är adjungerad i styrgruppen.

### **Styrgruppen för det administrativt ledarskapsprogram**

Som ett led i att skapa en sammanhållen utvecklingsinsats för att stärka förutsättningar för god administrativ chefsförsörjning inom universitet och högskolor startade SUHF 2016 ett administrativt ledarskapsprogram. Programmet genomförs under ett år vid fem tillfällen. Det startar vartannat år. Verksamheten leds av en styrgrupp. Yasmine Lundqvist och Jörgen Tholin har hållit i planering och genomförande. Susanne Wallmark, universitetsdirektör Malmö universitet, är styrgruppens ordförande.

### **Utredningsgrupp: Bortom transformativa avtal**

Transformativa avtal är en relativt ny form av kontrakt mellan vetenskapliga förlag och akademien. Avtalen ger forskarna möjlighet att publicera sina artiklar öppet tillgängliga och är avsedda att driva på en övergång av vetenskapliga tidskrifter från prenumerationsbaserade affärsmodeller till en affärsmodell baserad på öppen tillgång. Grundtanken med de transformativa avtalen är att de endast ska vara tillfälliga under en övergångsperiod. Utredningsgruppen har i uppdrag att lägga fram en strategi inför övergången från de transformativa avtalen. Ordförande är Astrid Söderbergh Widding, rektor vid Stockholms universitet och SUHF:s ordförande.

## **Förbundets ekonomi**

SUHF:s centrala verksamhet (kansliet) finansieras av medlemsavgifterna som sedan 2009 är 7 300 tkr. Kostnaderna består av utgifter för kansli, presidium, konsulter mm. Utöver den centrala verksamheten ingår i SUHF två långsiktigt självfinansierade grenar – en för de högre ledarprogrammen och en för konferensverksamheten.

Sammantaget har SUHF under 2021 haft intäkter på 10 271 tkr och kostnader på 11 387 tkr vilket ger en kapitalförändring på -1 117 tkr. För mer detaljer se den ekonomiska rapporteringen för 2021.

Kansliets driftskostnader har under 2021 varit lägre än tidigare år pga. pandemin, det gäller framförallt reserelaterade kostnader och kostnader för konferenslokaler för vissa möten som under året istället genomfördes digitalt. Kostnaderna för utredningar har varit lägre under 2021 än året före.

I oktober 2019 beslutade förbunds församlingen att SUHF:s verksamhetsvolym ska planeras så att det totala kapitalet når en målnivå motsvarande omsättningen för ett halvårs verksamhet och när målnivån har nåtts ska förbundet övergå till en

indexbaserad finansieringsmodell avseende medlemsavgifterna. Under 2021 bedömdes denna målnivå vara nådd och Förbunds församlingen beslutade i oktober att medlemsavgifterna från och med 2022 årligen beräknas enligt en indexbaserad modell som följer den årliga förändringen av lärosätenas totala omsättning.

## Framtidens utmaningar

*I manifestets inledning Framtidens utmaningar betonas samhällsutmaningarna och högskolans roll relativt dessa. Universitet och högskolor ska vara självständiga, stå nära det övriga samhället och vara till för alla.*

SUHF har anpassat verksamheten till den nya situationen som uppkommit med anledning av pandemin. Det handlar om lärares, forskares, anställdas, studenters och doktoranders nya sätt att arbeta med ökat distansarbete och utbildning på distans. Inom arbetsgrupperna har det handlat om högskolepedagogiska utmaningar och ökad digital undervisning, försäkringsfrågor vid distansutbildning och distansarbete, ökade hinder för internationella studier, utbyten och samverkan, rättssäkra digitala examinationer, samordning mellan lärosäten, forskningsfinansiering och forskningsetik m.m. Även SUHF:s former för samverkan har anpassats, exempelvis genom fler mötestillfällen för förbunds församlingen och ökad digital konferensverksamhet. Styrelsen har diskuterat framtidens arbetsformer och förbunds församlingen ställde sig bakom styrelsens förslag att förbunds församlingen om möjligt ska genomföras fysiskt. Arbetsformerna för de olika arbetsgrupperna har diskuterats i respektive grupp.

Nedan anges ett antal områden där SUHF har arbetat under 2021 för att bidra till att högskolans roll förtydligas och att goda förutsättningar finns för alla att ta del av högre utbildning.

SUHF ska arbeta för förändringar som är inriktade mot att förbättra lärosätenas möjligheter att utvecklas för att möta den komplexa kravbilden och samtidigt behålla den hittills så framgångsrika akademiska modellen.

I hög grad syftar det till att skapa förutsättningar för mångfald och variation inom systemet och att ge lärosätena rådighet över sin verksamhet. En minskad direktstyrning kompletterad med bättre uppföljning och tydligt ansvarstagande från lärosätena ökar förutsättningarna för att ta tillvara den kreativitet och vilja som finns vid varje lärosäte.

För att stödja en utveckling i denna riktning har SUHF under 2021 bland annat arbetat med nedanstående (från verksamhetsplanen i kursiv stil):

- *SUHF ska inom ramen för lärosätenas autonomi föra debatt och genomföra seminarier och hearings. Ett position paper, Ställningstagande vad gäller utökat konstitutionellt skydd för akademisk frihet och lärosätenas självrådighet, har tagits fram. Detta ska fungera som utgångspunkt att driva frågan. Exempelvis är frågan prioriterat vid rektorsmötet med statsrådet i januari 2022.*
- *SUHF ska arbeta med att synliggöra lärosätenas bidrag till samhällets välfärd och utveckling, dess genomslag. Arbetsgruppen för kompetensförsörjning redovisade sitt arbete på förbunds församlingen i mars. Det har beslutats att datasamlingen årligen ska uppdateras och göras tillgänglig för medlemmarna. En*

särskild utredare arbetar med det ekonomiska genomslaget med beräknad redovisning under våren 2022.

- *SUHF ska arbeta för lagstöd i frågan om utbildningens frihet, i likhet med den frihet forskningen ges i grund- och högskolelag.* Examensordningsgruppens har kommit med en slutrapport. Förbunds församlingen beslutade i oktober om ett positionspapper där detta ingår.
- *SUHF ska med olika medel reagera och arbeta med de frågor som lyfts i tidigare och kommande forskningspolitiska propositioner.*

Forskningspropositionen var en av fokusfrågorna vid dialogseminariet med finansiärerna i januari 2020. Förbundet har arbetat intensivt med den del av beslutet som behandlar en ny fördelning av forskningsmedel för att främja formulering och samverkan. Två skrivelser i frågan har lämnats till regeringen under året.

- *SUHF ska fortsatt arbeta med de frågor kring högskolans styrning och resurstilldelning, som lyftes i Styr- och resursutredningen, STRUT.* Flera av frågorna från utredningen ingick i den forskningspolitiska propositionen, se ovan.
- *SUHF ska fortsätta arbetet med att pröva idén om ett högskoleobservatorium.* Förbundet beslutade vid förbunds församlingen i oktober att tillsätta en expertgrupp för analys. Expertgruppens första mandatperiod blir 2022 – 2025.
- *SUHF ska verka för att spridning av kunskap är fri och tillgänglig för alla genom öppen vetenskap och öppna data.* Den forskningspolitiska propositionen och framtidens meriterings- och medeltilldelningssystem i relation till incitament för öppen tillgång diskuterades vid dialogseminariet med forskningsfinansiärer i januari. En färdplan för öppen vetenskap beslutades vid förbunds församlingen i mars. Ett särskilt seminarium om forskningsdata har hållits tillsammans med VR och SULF i april.
- *SUHF ska verka för implementering av de globala målen för hållbar utveckling, Agenda 2030.* Förbunds församlingen antog i oktober ett klimatramverk för Sveriges universitet och högskolor som fastslår fyra huvudåtaganden i frågan.
- *SUHF ska arbeta med strategiska frågor rörande internationalisering.* Expertgruppen för internationaliseringsfrågor har bevakat av den nationella samarbetsstrukturen (plattformen för internationalisering), som kommer att ersätta forum för internationalisering. Expertgruppen har även följt upp mobilitetsfrågor som uppkommit på grund av pandemin. En särskild arbetsgrupp för EU-frågor har tillsatts. Samverkan sker med beredningsgruppen för Europauniversiteten.
- *I det internationella arbetet på europeisk nivå ska SUHF bevaka och följa upp EU-program som Horisont Europa, Erasmus+, Europauniversitet (EUI) och EOSC.* Flera grupper (expertgruppen för internationaliseringsfrågor, referensgruppen för EOSC och genom representation i de grupper som arbetar med EUI-frågor) har fortsatt arbetet i de aktuella frågorna.

- *SUHF ska fortsatt delta i och aktivt påverka samarbetet inom EUA, NUS och IAU. Presidiet och kansliet har under året varit aktivt inom dessa organisationer. Inom ramen för NUS har man arbetat för genomförandet av Nordic University Days i Bryssel under 2022.*

## Kompetens

*I manifestets avsnitt om Kompetens betonas akademisk frihet och ansvar med kollegial öppenhet och gemensam prövning utifrån ett ansvarsfullt ledarskap.*

För att stödja en utveckling i denna riktning har SUHF under 2021 bland annat arbetat med nedanstående:

- *SUHF ska fortsätta arbetet med kvalitetsfrågor för utbildning, forskning och administration. Under 2021 kommer fokus att ligga dels på utvecklingen de nationella kvalitetssäkringssystemen för högre utbildning och forskning som organiseras av Universitetskanslersämbetet och Vetenskapsrådet. Lärosätenas eget ansvarstagande för kvalitetsarbetet inom all verksamhet ska vara i fokus. Expertgruppen för kvalitetsfrågor har bevakat dessa frågor och arrangerade i mars en konferens där fokus låg på nuvarande och framtidens kvalitetssäkringssystem för utbildning och forskning. Efter detta har expertgruppen sammanställt lärosätenas synpunkter i rapporten Förslag till förändring av bedömningsområden vid granskning av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete inom utbildning. SUHF har även deltagit i många av UKÄ:s och VR:s referensgrupper.*
- *SUHF ska stödja och synliggöra sektorns gemensamma ansvarstagande för kompetensförsörjningen. En arbetsgrupp under expertgruppen för samverkan har tagit fram statistiska underlag för att belysa kompetensförsörjningen som finns tillgängligt på förbundets hemsida. Förbundsförsamlingen har beslutat att detta material ska fortsatt förvaltas av SUHF. Lärarutbildningsgruppen och arbetsgruppen för vårdkompetens har arbetat med kompetensförsörjningsfrågor inom respektive område.*
- *SUHF ska följa arbetet kring regeringsuppdraget till alla myndigheter kring jämställdhetsintegrering samt verka för att jämställdhetsfrågor ska finnas med på agendan vid olika möten och seminarier. Expertgruppen för arbetsgivarfrågor har följt samverkansprogrammet för genusbaserad utsatthet. Generalsekreteraren har haft dialog med Jämställdhetsmyndigheten.*
- *SUHF ska genomföra olika konferenser med olika inriktningar för personal inom högskolan, såväl fysiska som digitala. Områden som skulle kunna vara aktuella finns listade i bilaga. Pga. pandemin har de flesta konferenser ersatts av andra typer av arrangemang, bl.a. genomfördes ett antal kortare webinarier inom ekonomi. Under hösten genomfördes ett mindre antal fysiska konferenser. Se bilaga 2.*
- *SUHF ska stärka och utveckla Rektorsprogrammet, HeLP-programmet och det administrativa ledarskapsprogrammet. I arbetet med ledarprogrammen ingår att söka de bästa formerna för att säkerställa lika villkor och mångfald i det*

*högsta akademiska och administrativa ledarskapet. Centrala frågor kring ledarskap och arbetsgivarrollen som framkommer inom ledarprogrammen ska ligga till grund för särskilda aktiviteter, liksom koordinering med andra aktörer med ansvar för ledarskapsutveckling i staten. Det har varit möjligt att genomföra ledarprogrammen men det har varit nödvändigt att göra anpassningar pga. pandemin, vilket har krävt ett stort arbete.*

- *SUHF ska fortsätta arbetet med arbetsgivarfrågor och dialogen med Arbetsgivarverkets olika organ. En mycket central fråga i arbetet är strategisk kompetensförsörjning avseende all personal inom högskolan. Expertgruppen för arbetsgivarfrågor har arbetat aktivt med detta. Bland annat genomfördes (tillsammans med expertgruppen för studieadministrativa frågor) konferensen Forskarutbildning i gränslandet: i gränslandet utbildning och forskning, student och anställd. I november genomfördes Arbetsgivar dagen på temat framtidens arbetsplats.*
- *SUHF ska aktivt arbeta med frågor med anknytning till genusbaserad utsatthet, vilket bland annat inkluderar aktiviteter och samordning med anledning av Metoo. Se ovan.*
- *SUHF ska verka för att de delar av internationaliseringsutredningens förslag som adresserar lärosätena synliggörs och utvecklas, exempelvis internationalisering på hemmaplan och interkulturell kompetens. Se ovan.*
- *SUHF ska aktivt arbeta med att stärka och stödja sektorns arbete med forskningsetiska frågor, hantering av konsekvenser av oredlighet och att främja god forskningssed. Även stödja arbetet kring disciplinfrågor. Särskilt fokus ska ligga på att följa arbetet med etableringen av den nya oredlighetsnämnden. En ny expertgrupp för etikfrågor startade under året. Arbetsgruppen för disciplinfrågor har också inlett sitt arbete. Expertgruppen har genomfört ett flertal dialoger med Nämnden för prövning av oredlighet i forskning (Npof) och även en, med Npof gemensam, uppföljningskonferens om erfarenheterna av det första året med den nya lagstiftningen. Under hösten genomfördes dialog med Överklagandenämnden för etikprövning.*
- *SUHF ska framföra vikten av bättre möjligheter att attrahera kompetens till högskolan. Lärosätena ska vara attraktiva för såväl nationella och internationella arbetstagare som nationella och internationella studenter. Effekterna av pandemin kan kräva extra insatser. En arbetsgrupp för försäkringar för internationella studenter har arbetat och under året tagit fram förtydligad information och åstadkommit förändringar i systemet. Arbetsgruppen genomförde i maj konferensen Studentförsäkringar – vad gäller? Med deltagande från bland annat UHR och Kammarkollegiet.*

## **Dialog**

*Manifestet slår fast att ny kunskap och nya insikter bara kan vinnas då modet att utmana finns. Det är kärnan i avsnittet Dialog. Det gäller dialog inom och mellan discipliner och med övriga samhället.*



Nedan ges exempel på hur SUHF under 2021 har arbetat med områden som stödjer olika former av dialog.

- *SUHF ska vara en arena för diskussioner och ställningstagande i högskolepolitiska frågor. SUHF:s påverkansarbete handlar dels om att ta en aktiv roll gentemot omvärlden och proaktivt bearbeta politiska och andra aktörer i frågor där högskolesektorn har en enad hållning. Det inkluderar att följa upp de förslag och reformer som regering, riksdag och myndigheter samt olika europeiska organ lägger fram.*  
Förbundet har genom sin verksamhet – förbundsårsamling, styrelse, presidium – deltagit i många dialoger. Ett flertal skrivelser i olika frågor har skickats till regeringen under året. De olika grupperna arbetar också för sina specifika frågor, dels i direktkontakt med relevanta aktörer dels genom seminarier och konferenser. Förbundet utser även representanter till flertal referensgrupper, utredningar, mm.
- *SUHF ska uttala sig i sektorsgemensamma frågor där det råder tillräcklig samsyn.*  
Detta görs kontinuerligt, se ovan.
- *SUHF ska fortsätta dialogen med Kungliga biblioteket kring den nationella biblioteksstrategin, digitalisering och pliktrelaterad insamling med mera.*  
Dialogen pågår kontinuerligt. Under året har dialog förts vid presidiedagar och inom Expertgruppen för lärosätesbiblioteken.
- *SUHF ska aktivt arbeta tillsammans med Vetenskapsrådet och Kungliga biblioteket kring deras uppdrag om öppen tillgång och öppna data samt verka för fortsatt utveckling av SwePub för bibliometriska analyser av hög kvalitet.*  
Under året har förbundet haft stort fokus på öppen vetenskap, inte minst frågan om öppen tillgång och de transformativa avtalen. Arbetet har pågått, bland annat inom Samordningsgruppen för öppen vetenskap, utredningsgruppen Bortom de transformativa avtalen, den nationella arbetsgruppen för forskningsdata och arbetsgruppen för bibliometrifrågor. Förhandlingar med förlagen har pågått genom Bibsam-konsortiet och diskussioner inför dessa har regelbundet förts ibland annat förbundsårsamlingen. Redovisningsrådet har tittat på möjliga lösningar för hur lärosätena kan redovisa kostnader för open access.
- *SUHF ska fortsätta dialogen med Myndigheten för yrkeshögskolan och arbeta för klargörande av gränsdragningar och övergångsmöjligheter mellan de båda postgymnasiala utbildningsformerna.*  
  
Samordningsgruppen mellan SUHF och Myndigheten för yrkeshögskolan har arbetat med att finna case för validering mellan utbildningsformerna vilket under året ledde till ett Vinnova-finansierat projekt förlagt till Högskolan Väst. Samordningsgruppen fungerar som referensgrupp.
- *SUHF ska föra aktiv dialog med Skolverket.*  
Den nya samverkansgruppen mellan SUHF och Skolverket har under året funnit sina samarbetsformer och arbetat med bland annat professionsprogrammet, regionaliseringsfrågorna och ULF-avtalet.

- *SUHF:s presidium, styrelse och kansli ska ha löpande kontakter med företrädare för riksdagens partier, myndigheter, studentorganisationer, andra organisationer och EU-parlamentet. Detta sker genom formella och informella möten samt genom deltagande i olika seminarier och konferenser.*  
Detta har gjorts genom bl.a. presidiet, kansliet och relevanta expertgrupper. För presidiets möten se bilaga.
- *SUHF ska fortsatt verka för att forskning och utbildning kan bedrivas med full kostnadstäckning.*  
Expertgruppen för ekonomifrågor och Redovisningsrådet har under året fortsatt att arbeta med frågan, bland annat genom dialog med forskningsfinansiärerna.
- *SUHF ska samla företrädare för sektorn till diskussioner i angelägna frågor. Ett dialogseminarium mellan lärosäten och forskningsfinansiärer ska genomföras årligen, i januari.*  
Dialogseminariet genomfördes den 22 januari, se ovan.
- *SUHF ska medverka i den form som är möjlig under Almedalsveckan. Förbundet kommer även att delta i andras arrangemang för att föra sektorns talan.*  
På grund av pandemin genomfördes Almedalsveckan digitalt och förbundet beslutade att inte delta.
- *SUHF:s lokaler ska, om smittläget medger, upplåtas för att underlätta medlemmarnas behov av mötesplatser i Stockholm. Följande principer ska gälla: SUHF ska gynna samarbeten, främst mellan lärosäten. SUHF ska i första hand stödja lärosäten som inte har tillgång till andra lokaler i Stockholmsområdet. Styrelsen och SUHF:s arbetsgrupper har prioritet. I mån av plats har lärosätenas ledningsgrupper och samarbetsgrupper möjlighet att låna lokalerna.*  
På grund av pandemin har lokalerna utnyttjats i begränsad utsträckning under året.

## Profil

*Det betonas i manifestets avsnitt Profil att behovet av olika utbildnings- och forskningsmiljöer ökar. Det behövs därför ett högskolelandskap som motsvarar detta behov. Ett diversifierat landskap där lärosätena värderas, utvärderas och finansieras utifrån de egna premisserna.*

För att bidra till ökade möjligheter till profilering har SUHF under 2021 bland annat arbetat med nedanstående:

- *SUHF ska verka för kvalitetssystem som gynnar mångfald inom såväl utbildning på grundnivå, avancerad nivå och forskarnivå som forskning.*  
Expertgruppen för kvalitetsfrågor har arbetat med frågan, se under avsnittet Kompetens.
- *Fortsätta arbetet med styrning för mångfald genom ett uthålligt styr- och resursfördelningssystem.*

I arbetet med förslagen i den forskningspolitiska propositionen (se ovan under rubriken Framtidens utmaningar) så bevakas att det framtida systemet ska passa mångfalden av lärosäten inom förbundet.

- *SUHF ska verka för förståelsen av ett dynamiskt och diversifierat högskolelandskap i arbetsgrupper, ledarprogram och i kommunikation med externa parter.*

Vid sammansättning av grupper, deltagare i konferenser och annan representation så har förbundet vinnlagt sig om att sammansättningen ska spegla bredden av medlemslärosätena.

## Bilaga 1: Medlemmar 2021

Blekinge tekniska högskola	Kungliga Tekniska högskolan
Chalmers tekniska högskola	Kungl. Konsthögskolan
Enskilda Högskolan Stockholm	Kungl. Musikhögskolan i Stockholm
Ersta Sköndal Bräcke högskola	Linköpings universitet
Försvarshögskolan	Linnéuniversitetet
Gymnastik- och idrottshögskolan	Luleå tekniska universitet
Göteborgs universitet	Lunds universitet
Handelshögskolan i Stockholm	Malmö universitet
Högskolan Dalarna	Mittuniversitetet
Högskolan i Borås	Mälardalens högskola
Högskolan i Gävle	Röda Korsets högskola
Högskolan i Halmstad	Sophiahemmet högskola
Högskolan i Skövde	Stockholms konstnärliga högskola
Högskolan Kristianstad	Stockholms universitet
Högskolan Väst	Sveriges lantbruksuniversitet
Jönköping University	Södertörns högskola
Karlstads universitet	Umeå universitet
Karolinska Institutet	Uppsala universitet
Konstfack	Örebro universitet

# Bilaga 2: Översikt över verksamheten 2021

## Remissyttranden

- Stärkt fokus på framtidens Forskningsinfrastruktur (SOU 2021:65)
- Högskoleprovets organisation och styrning
- Promemorian "Upphovsrätten på den digitala inre marknaden" (Ds 2021:30)
- Promemorian Professionsprogram för rektorer, lärare och förskollärare
- Ombuds tillgång till HOSP-registret
- Betänkande från Pliktmaterialutredningen
- LAS – omställningsstudiestöd, ds 2021:18
- En reformerad arbetsrätt Ds 2021:17
- UHR:s remiss om kompetenser för grundläggande behörighet, september 2021
- Förslagen om avskiljande
- Nivåplacering SEQF, Myndigheten för yrkeshögskolan
- Delbetänkandet Effektivare tillsyn över diskrimineringslagen – aktiva åtgärder och det skollagsreglerade området (SOU 2020:79)
- Ett förbättrat system för arbetskraftsinvandring (SOU 2021:5)
- Innovation som drivkraft – Från forskning till nytta (SOU 2020:59), SU-850-0007-21
- Ökad kvalitet i lärarutbildningen och fler lärare i skolan
- En gemensam angelägenhet (SOU 2020:46)
- Krav på kunskaper för svenskt medborgarskap, SU-850-0017-21
- En gemensam utbildning inom Statsförvaltningen (SOU 2020:40), SU-850-0002-21
- Bättre skydd tekniska företagshemligheter, dnr SU-850-0012-21
- Personuppgiftsbehandling inför klinisk forskning, dnr 0059-20
- Möjlighet för regeringen att frångå huvudregeln för fördelning av platser vid urval till högskolan vid extraordinära händelser i fredstid, mars 2021

## Rekommendationer

- REK 2021:1 Färdplan för öppen vetenskap, SUHF, antagen 210310 REV
- REK 2021:2 DOS-lagen och lärplattformar. Antagen av SUHFs styrelse 210623
- REK 2021:3 Digital examination med stöd av realtidsströmning, antagen 21062.
- Bilaga till REK 2021:3 Exempel på bedömning vid behov av övervakning via realtidsströmning
- REK 2016:2 rev 4 Rekommendation för nationella antagningsomgångar: tidsplaner, antal sökalternativ, takvärden samt antal urval (reviderad 2021-11-15)
- Klimatramverket för Sveriges universitet och högskolor – antagen av SUHF:s förbundsårsamling den 20 oktober 2021

## Rapporter

- SUHF förslag till förändring av bedömningsområden vid granskning av lärosätenas kvalitetssäkringsarbete inom utbildning, Expertgruppen för Kvalitetsgruppen 211216
- EU:s utvecklingsagenda för högre utbildning, underlag till SUHF:s förbundsårsamling, oktober 2021
- Hantering av forskningsdata vid lärosätena: Status våren 2021, 211108
- Enskilda utbildningsanordnares tillstånd att utfärda examina, november 2021
- En examensordning i lärosätenas regi. Rapport från SUHF:s arbetsgrupp för examensordningsfrågor (2021)

## Skrivelser

- Skrivelse från SUHF rörande nya krav för att få permanent uppehållstillstånd, 2021-12-07
  - o Bilaga 1 till skrivelse från SUHF rörande nya krav för PUT
  - o Bilaga 2 till skrivelse från SUHF rörande nya krav för PUT
  - o Bilaga 3 till skrivelse från SUHF rörande nya krav för PUT
- SUHF-skrivelse till regeringen: Inbjudan till möte kring utvecklingen av Europauniversitetet, 211124
- Frivillighet ska råda vid universitets och högskolors anslutning till Statens Servicecenter, skrivelse till Regeringskansliet 210519
- SUHF:s skrivelse om Storbritanniens associering till Horisont Europa, dnr SU-850-0059-21
  - o Bilaga till dnr SU-850-0059-21, Joint Statement For UK Association Horizon Europe
- Skrivelse till departementen om övergångsbestämmelser PUT 2021-09-29
- SUHF:s synpunkter på förslag till ny modell för kvalitetsbaserad resursfördelning, 210707
- Förslag från SUHF om utredning av förutsättningar för förenade anställningar, 2021-06-08
- Skrivelse angående kvalitetsbaserad resursfördelning 210611
- Transformation Agenda and EU policies for universities, 210429
- Skrivelse angående betänkandet en långsiktigt hållbar migrationspolitik SOU 2020:54\_dnr\_0024-21
- SUHF och Skolverket, samarbete kring professionsprogrammet, januari 2021

## Ställningstaganden

- Ställningstagande vad gäller utökad konstitutionellt skydd för akademisk frihet och lärosätenas självständighet – antagen av SUHF:s förbundsårsamling den 20 oktober 2021
- Framtiden börjar nu – Manifest för dialog om den svenska högskolan 2030 – revidering fastställd av SUHF:s förbundsårsamling den 20 oktober 2021

## **Konferenser och seminarier**

Under 2021 genomfördes 21 seminarier och konferenser inom ramen för SUHF. På grund av pandemin genomfördes de flesta digitalt. Dokumentation från konferenserna finns publicerade på [suhf.se](http://suhf.se).

*22 januari*

Dialogseminarium 2021 (digitalt)

*5 februari*

EOSC-webbinarium (digitalt)

*12 februari*

Ekonomisk utblick efter pandemin (digitalt)

*12 mars*

Kvalitetssäkring i utbildning och forskning (digitalt)

*15 april*

Tio år med SUHF-modellen (digitalt)

*21 april*

Lokalförsörjning inom högskolan efter corona (digitalt)

*27 april*

Öppen tillgång till forskningsdata – utmaningar och möjligheter, tillsammans med SULF och VR (digitalt)

*28 april*

Aktuellt från Ekonomistyrningsverket och Riksrevisionen! (digitalt)

*5 maj*

Forskarutbildning i gränslandet: i gränslandet utbildning och forskning, student och anställd (digitalt)

*7 maj*

Studentförsäkringar – vad gäller? (digitalt)

*19 maj*

Metricseminarium (digitalt)

*28 maj*

Från forskningsproposition till ekonomisk styrning (digitalt)

*28 maj*

Prövning av avvikelser från god forskningssed (digitalt)

*31 maj*

Lärosätesbibliotekens vårkonferens 2021 (digitalt)

*26 augusti*

Kvalitet i administrationen – förändrade arbetssätt (digitalt)

*13 oktober*

Rundabordssamtal om lärarutbildning 2021 (digitalt)

*19 oktober*

Årskonferens: Framtidens lärosäten (Luleå tekniska universitet)

*9 november*

Arbetsgivardagen 2021: Framtidens arbetsplats (Norra Latin, Stockholm)

*23 november*

Internationalisering – hur arbetar vi strategiskt och ansvarsfullt? (Norra Latin, Stockholm)

*24-25 november*

Höstkonferens för ekonomi- och planeringschefer (Nova Park, Knivsta)

*25-26 november*

Höstkonferens för bibliotekschefer (Kungl. Konsthögskolan, Stockholm)



## Bilaga 3: Presidiedagar 2021

Dag	Deltagare
2021-02-26	Peter Honeth, högskoleprovssamordnare Tulla Teeri, VD IVA Sven Stafström, GD, och Maria Thuvesion, rådsdirektör, VR Tobias Krantz, utredare forskningsinfrastruktur Anders Hagfeldt, ny rektor Uppsala universitet Anders Söderholm, GD, och Annika Pontén, avdelningschef, UKÄ Mats Eriksson, ordförande, och Git Claesson Pipping, förbundsdirektör, SULF
2021-05-21	Erik Renström, ny rektor Lunds universitet SFS gamla och tillträdande presidium Adrian Stymne, Swedish International Students and Alumni (SISA) Fredrika Lagergren Wahlin, ordförande i arbetsgruppen för digitalisering Karin Grönvall, riksbibliotekarie, KB Gabriel Wikström, utredare Eino Örnfeldt, GD UHR
2021-10-07	Kerstin Lindberg Göransson, avgående VD, och Caroline Arehult, tillträdande VD, Akademiska Hus Andreas Göthenberg, VD Stint, Agneta Marell, ordförande, och Erik Renström, vice ordförande, Expertgruppen för internationaliseringsfrågor Stephane Berghmans, EUA Anders Söderholm, GD UKÄ, och Tillväxtverket VR, Forte, Formas och Vinnova för planering av dialogseminarium 2022 Robin Moberg och Annelie Helgesson, Utbildningsdepartementet Sverker Lundin, ny VD, Sveriges Unga Akademi
2021-12-01	Kerstin Sahlin, IVA Mia Bernhardsen, utredare, yrkeshögskolan Johannes Hylander, planering Almedalen 2022 Kerstin Jacobsson och Louise Pålsson ang. SSC Utredning om redovisning av kostnader för open access

## Bilaga 4: Expert- och arbetsgrupper under 2021

Under 2021 fanns det 29 arbetsgrupper, plus ett antal undergrupper som rapporterade direkt till respektive arbetsgrupp, med ett 220-tal ledamöter från 36 av 38 medlemslärosäten (ej Enskilda Högskolan Stockholm och Röda Korsets högskola).

Till detta ska läggas personer som deltar i grupper inom andra organisationer till vilka SUHF nominerar deltagare, som exempel kan nämnas KB, Sunet och UHR.

Förutom de externa sekreterarna eller verkställande ledamöterna har kansliets personal fungerat som sekreterare i flertalet av arbetsgrupperna. Dessutom finns ett antal undergrupper som rapporterar direkt till respektive arbetsgrupp eller expertgrupp.

Namn	Ordförande, verkställande ledamot el. motsv.	Övriga ledamöter från medlemslärosäten, 31/12 2021	Mandatperiod
Administrativt ledarskapsprogram	Susanne Wallmark, MaU	MdH, KMH, LiU	1 januari 2020 – 21 december 2021
Arbetsgruppen för bibliometri	Fredrik Åström, LU	LiU, UmU, GU, CTH, KTH, HB	1 januari 2010 – 31 december 2021
Arbetsgruppen för digitalisering	Fredrika Lagergren Wahlin, GU	CTH, HH, HB, KTH, LU, HDa	1 september 2021 – 31 dec. 2023
Arbetsgruppen för disciplinärenden	Katrine Riklund, UmU	UU, HV, Mau, LiU, HKr, UmU	1 januari 2021 – 31 december 2022
Arbetsgruppen för försäkringsfrågor (tillfällig grupp)	Åsa Petri, SU	HD, KTH, KI, LnU, LTU, LU, MiUN, SKH, UU, UmU	Fr om 6 oktober 2020 – 31 maj 2021
Arbetsgruppen för vårdkompetens	Roger Klinth, Ersta Sköndal Bräcke högskola	ÖrU, HS, UmU, MaU, LiU	1 december 2020 – 31 december 2021
Expertgruppen för arbetsgivarfrågor	Sigbritt Karlsson, KTH <i>Ingrid Ganrot, KaU</i>	SH, HH, SU, UmU, HKr, MaU, KaU, SLU, HV	1 januari 2021 – 31 december 2022
Expertgruppen för arkiv- och dokumenthantering	Hans Wiklund, UmU	ÖrU, FHS, GU, MaU, UmU, GU, HDa, KMH, KI, SU	1 januari 2019 – 31 december 2020
Expertgruppen för ekonomifrågor	Louise Pålsson, ÖrU	LU, LnU, UU, MaU, SLU, SKH, CTH, HH, KI	1 januari 2020 – 31 december 2021
Expertgruppen för etikfrågor	Eva Wiberg, GU <i>Stefan Eriksson, UU</i>	KF, UmU, SH, SU, LU	1 januari 2021 – 31 december 2022
Expertgruppen för fastighetsfrågor	Peter Liljenstolpe, KMH <i>Richard Olsson, UmU</i>	KI, LU, MdH, UU, SU, SLU, HD, LiU	1 januari 2020 – 31 december 2021
Expertgruppen för högskolepedagogiska frågor	Birgitta Bergvall-Kåreborn, LTU <i>Klara Bolander Laksov, SU</i>	SH, KTH, BTH, KMH, HH, GU	1 januari 2021 – 31 december 2022
Expertgruppen för internationaliseringsfrågor	Agneta Marell, JU <i>Eva-Lisa Ahnström, BTH</i>	UU, FHS, Miun, Handels, KTH, KI	1 januari 2020 – 31 december 2021

Expertgruppen för kvalitetsfrågor	Stephen Hwang, HH <i>Erwin Van Rijswoud, ÖRU</i>	LTU, UmU, KF, UU, HS, SU, LU	1 januari 2020 – 31 december 2021
Expertgruppen för lärarutbildning	Kerstin Tham, MaU <i>Daniel Berlin, GU</i>	GU, Umu, SU, HiG, HDa, Mau, LTU	1 januari 2011 – 31 december 2022
Expertgruppen för lärosätesbiblioteken	Peter Aronsson, LnU <i>Sara Kjellberg, Mau</i>	CTH, UU, HB, HHS, LTU, GU, KKH, SU	1 januari 2021 – 31 december 2022
Expertgruppen för samverkan	Johan Schnürer, ÖRU <i>Ingela Pihl, ÖRU</i>	SHH, FHS, LU, LnU, SLU, HiS, UmU, MdH, KMH	1 januari 2021 – 31 december 2022
Expertgruppen för studieadministrativa frågor	Lotten Glans, Miun <i>Brita Lundh, HH</i>	KI, SU, UU, KaU, HiS, LU	1 januari 2021 – 31 december 2022
Kvalitet i administrationen	Jan Zirk, HiG	LU, UmU, SH, KF, HDa, HV	1 januari 2020 – 31 december 2021
Nationell arbetsgrupp för forskningsdata	Per Dannetun, LiU	GIH, SU, GU	1 januari 2021 – 31 december 2022
NBA – Nationella bedömningsgruppen för antagning	Carolina Rytterkull, LU	UU, KaU, KTH, LU, CTH, LnU, HV, Miun	1 januari 2021 – 31 december 2022
Redovisningsrådet	Joakim Karlsson, LnU	LnU, UU, HiS, UmU, GU, LU, LiU	1 januari 2020 – 31 december 2021
Referensgruppen för European Open Science Cloud (EOSC)	Wilhelm Widmark, SU	LiU, CTH, UU, LnU, LU, UmU, SU	Ej fastställt
Samordningsgrupp för öppen vetenskap	Peter Aronsson, LnU <i>Wilhelm Widmark, SU</i>	SU, UmU, KI	1 januari 2011 – 31 december 2022
Samverkansgruppen mellan SUHF och Myndigheten för yrkeshögskolan (MYH)	MYH/SUHF	HV, ÖRU, MaU	1 maj 2020 – 31 december 2021
Samverkansgrupp SUHF – Skolverket	Kerstin Tham, MaU	UmU, SU, GU, UU, HD	1 januari 2011 – 31 december 2022
Samverkansgruppen SUHF-UHR	Hans Adolfsson, UmU	UU, Miun, HU, GIH, Miun	1 januari 2021 – 31 december 2022
SUHF:s program för ledare i akademien och rektorsprogrammet	Pam Fredman, GU	KTH, HHS, KI, KAU, KTH	1 juli 2020 – 31 december 2022
Utredningsgrupp: Bortom transformativa avtal	Astrid Söderbergh Widding, SU	SU, LU, KI, SU, SH	Ska rapportera hösten 2023