

SUHF 26/1: Hur kan tillgången på forskarutbildning öka inom vårdområdet?

Dubbelklicka eller klicka på '+' tecknet för att lägga till en anteckning.

MARKUS SCHNEIDER 24 JAN 2023 15:50 UTC

Löneläget beaktas då det verkar ligga lägre inom lärosätena.

Idag lönar det sig inte att forskarutbilda sig- lärosätena har svårt att konkurrera med löner i hälso- och sjukvården

Bättre och kontinuerlig satsning på forskarutbildning som t.ex. VRs utlysning

Både HOS och lärosätena finansierar 50/50 av förenade tjänster

Behov av utveckling av hållbara modeller för förenade anställningar

Viktigt med interprofessionell forskarutbildning

Vi behöver både öka omfattningen på forskarutbildningarna och stärka förutsättningarna för redan disputerade

Interprofessionella forskarskolor
Nationella forskarskolor
Dialog med verksamheter
Ojämlighet i löneläge

Vulf medel eller andra strategiska medel

Vara observant på förenade anställningar - tanken god, men det behöver också vara en arbetsmiljö och uppgifter som inte splittrar/stressar för mycket

Kulturen kring att vara kliniskt aktiv även sedan man disputerat.

Vi behöver bygga långsiktigt, forskningsmiljöer som håller över tid på lärosäten och inte punktsatsningar, kopplat till specifika personer etc

Bra med satsning på forskarskolor men behöver vara tillräckligt finansierade

Möjliggöra för adjunkter att doktorera under samma löneförutsättningar som de har som adjunkter. Det motiverar inte gå ner i lön och följa en doktorandtrappa. Det är inte alltid görligt heller att doktorera under 8 år.

Långsiktighet. Robusta anställningar som fungerar och ger rimliga förutsättningar arbetsrättsligt.

Behövs riktade externag medel för forskning inom vårdvetenskap/omvårdnad för att värna om forskningsbas

Även kommunala och privata aktörer behöver stödja forskningsintresserade medarbetare

Viktigt att det för vårdräkna finns en tydlig karriärtrappa för utexaminerade. Att det finns tydliga incitament för kliniskt aktiva att vidareutbilda sig.

Förslag på frågor att diskutera

- Behöver vi öka omfattningen på utbildning på forskarnivå inom vårdvetenskap, eller behöver vi stärka förutsättningar för forskning för de redan disputerade?
- Vilka åtgärder krävs om vi ska öka tillgången på utbildning på forskarnivå inom vårdvetenskap?
 - oHur ser tex handledarsituationen, finansiering och andra förutsättningar ut?
 - oHur ser förutsättningar ut avseende behöriga sökanden?

oBehöver vi fler Nationella forskarskolor?

Positivt med satsningen med forskarskolor, men problematisk med finansiering som blev 50% av sökt belopp (fler fick anslag).

pröva på-forskning i olika former för att stimulera forskningsintresse i kliniska miljöer

Sjukvården behöver finansiera kliniska doktorander i högre utsträckning- om man vill ha fler disputerade medarbetare

Framåtblickande: Vad är vitsen med att ha en forskarutbildning? Utbilda för kompetenshöjning och inte bara kompetensförsörjning.

Ordning på ansvar och finansiering.

Kriterierna för universitetssjukhus från student till docent implementerade på alla sjukhus.

VULFmedel

Riktade anslag (lobba för att större aktörer skapar utlysningar)
